

VERBALE RSU

Il giorno 19/07/2018 alle ore 11,00, presso la Presidenza dell'edificio scolastico "ITE TONIOLO" di Manfredonia si riuniscono il Dirigente Scolastico Prof. Pellegrino IANNELLI, parte datoriale, e la RSU d'istituto in rappresentanza dei lavoratori dell'istituzione scolastica i proff. Vincenzo Leone e Stefania Calabrese e l'ass.te amm.vo Matteo Ionata per discutere il seguenti punti all'o.d.g.: 1.

1. Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente di cui all'art. 1, comma 127 e segg. della Legge n. 107/2015, ai sensi dell'art. 22, punto 4, lettera c/4 del CCNL 2016-2018.

Risultano presenti per la RSU il prof. Vincenzo Leone, la prof.ssa Stefania Calabrese e l'ass.te amm.vo Matteo Ionata; risultano assenti le rappresentanze delle OO.SS. firmatarie del CCNL 2016-2018.

Si passa alla trattazione dei punti all'o.d.g.

2. Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente di cui all'art. 1, comma 127 e segg. della Legge n. 107/2015, ai sensi dell'art. 22, punto 4, lettera c/4 del CCNL 2016.

Per quanto riguarda il secondo punto all'o.d.g. viene sottoscritta la presente ipotesi di contratto, finalizzata a integrare il Contratto Collettivo d'istituto sottoscritto il 10/11/2017, alla luce delle novità introdotte dal CCNL 2016-2018 del Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 19/04/2018.

Art. 1 –

Campo di applicazione, decorrenza e durata

Il presente Contratto, che integra il Contratto Collettivo Integrativo d'istituto, sottoscritto in data 27/10/2017, recependo le previsioni introdotte dal C.C.N.L. del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 che abbiano un'immediata applicazione nel periodo compreso tra l'inizio di decorrenza del C.C.N.L. del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 e la conclusione dell'anno scolastico 2017-2018, definisce i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente, ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge 107/2015, nel rispetto delle competenze del Comitato di valutazione di cui all'art. 11, C. 3 del D.lgs. 297/1994 e delle competenze del dirigente scolastico di cui all'art. 1 C. 127 della legge 107/2015.

Art. 2 –

Informazione preventiva ed ammontare delle risorse

Ai sensi dell'art. 5 del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2016-2018 si procederà a comunicare tempestivamente con informativa la consistenza delle risorse finanziarie assegnate

dall'Amministrazione all'istituzione scolastica per l'a.s. 2017/2018;

Art. 3 –

Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente

1. La professionalità del personale docente è valorizzata dal Dirigente scolastico in base ai criteri individuati dal comitato di valutazione dei docenti al fine della assegnazione del bonus annuale, ai sensi dell'art. 1, cc. 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell'art. 17, co. 1, lett. e-bis del d.lgs. 165/2001.

2. I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente sono determinati sulla base dei seguenti criteri generali ai sensi dell'art. 22, C. 4, punto c4 del C.C.N.L. comparto istruzione e ricerca 2016-2018:

- Il numero totale dei docenti da remunerare non deve essere inferiore a 35 unità e non superiore al 50 unità.

- Vengono stabilite i seguenti criteri generali:

- per la prima attività rientrante in una delle sotto aree di seguito riportate, deliberate dalla commissione di valutazione, € 150,00 lordo dipendente (€ 199,05 lordo stato).
- Per ogni attività, rientrante in una delle sotto aree di seguito riportate, deliberate dalla commissione di valutazione, successiva alla prima, il DS potrà assegnare una quota aggiuntiva variabile da un minimo di € 50,00 lordo dipendente (€ 66,35 lordo stato) a un massimo di € 150,00 lordo dipendente (€ 199,05 lordo stato);
- Per ogni docente, in ogni caso, l'importo massimo totale da assegnare non potrà superare € 900,00 lordo dipendente pari a € 1.194,30 lordo stato.

Art. 4 –

Norme di rinvio

Per quanto di afferenza alla materia trattata e per quanto non espressamente previsto, si fa rinvio alle disposizioni di legge e al generale Contratto integrativo d'Istituto.

Parte pubblica

Il Dirigente Scolastico



Parte sindacale

Prof. Vincenzo Leone



Prof.ssa Stefania Calabrese



Ass.te amm.vo Matteo Ionata

